



ISTITUTO COMPRENSIVO "A.B.SABIN"
Via Fratelli Cervi – 20090 Segrate (Milano)
Tel. 02 264 11 001 – fax 02 2640691-
e- mail segreteria@scuolasabin.it [http// www. lcsabin.gov.it](http://www.lcsabin.gov.it)
cod. fiscale 97270350156 cod.scuola MIIC8BK00L



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2017/2018 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	<p>In data 25 gennaio 2018 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Sabin" di Segrate e la R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.</p> <p>La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.</p> <p>La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, alle priorità definite nel RAV e nel PdM, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurati nell'Istituto.</p>
Obiettivi	<p>Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:</p> <ul style="list-style-type: none">- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto;- fornire una corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria- facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo;- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto della comunicazione del MIUR prot. 19107 del 28/09/2017 nell'ambito delle istruzioni del PA 2018 con cui è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico in corso. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse economiche per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none">a) area della funzione docente;b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	<p>Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto e deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto ;</p> <p>Modulo 1: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";</p> <p>Modulo 2 : "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo</p>

delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/18
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">• DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico - Dott.ssa Elisabetta Trisolini, RSU DI ISTITUTO Componenti: R.S.A. – CISL SCUOLA ANTONELLA ROSSI R.S.U. – CGIL SCUOLA GIOVANNA LOSACCO R.S.A. – COSSMA SCUOLA ANNA MARIA SOLIMENO R.S.U. – GILDA SCUOLA PIERLUISA PITZALIS R.S.U. – GILDA SCUOLA DANILA FIDA (assente) R.S.U. – GILDA SCUOLA CHIARA CRISTOFOLI R.S.U. – SNALS CARMELA BURGIO (assente)
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto - Docenti - Personale ATA - Assistenti amministrativi - Collaboratori scolastici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Sono materia di contrattazione integrativa di istituti quelle previste dall'art. 6 del CCNL – Comparto scuola 2007: a. Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali nonché la determinazione dei contingenti di personale previsto dall'accordo sull'attuazione della legge 146 / 90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 b. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c. Criteri generali per la ripartizione del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed A.T.A., ai sensi dell'art.45.comma 1. del d.lgs.165/2001; d. Compensi per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio; e. Compensi per le funzioni strumentali all'offerta formativa, previsti per i docenti all'art. 33 co. 2 del CCNL / 2007; f. Compensi per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori g. Misura dei compensi per le prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal DSe dal DSGA h. Attività da retribuire con il fondo di istituto per l'anno scolastico 2012 / 2013 per le attività previste all'articolo 88 co. 1 e 2 del CCNL / 07;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto integrativo stipulato il 25 gennaio 2018 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica” Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo “Sabin”, si compone di 7 plessi scolastici situati nei quartieri di Milano 2 e Redecesio : le scuole dell'infanzia di Mi 2: Collodi , F.lli Grimm e di Redecesio: “Munari”; le scuole primarie di Milano due “Rodari” e di Redecesio “Merini”, le scuole secondarie di primo grado “Sabin” di Milano due e di Redecesio.

Per la stesura della contrattazione si è tenuto conto degli orientamenti presenti nel PTOF dell'Istituto, delle priorità e dei traguardi definiti nel RAV e degli obiettivi di processo descritti nel PdM .

A partire da questi sono stati elaborati il programma annuale e il contratto integrativo d'istituto, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fis sia per il personale docente sia per il personale ATA.

Le scelte fondamentali operate dalla Scuola sono tutte nell' ottica del **miglioramento continuo** e della **qualità del servizio** e rispondono ai criteri di efficienza, efficacia ed economicità

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Titolo I - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo II- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto

Titolo III- Organizzazione del lavoro del personale :

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione dei docenti alle classi, per le sostituzioni dei docenti assenti, per l'attivazione dei progetti con l'utilizzo di esperti esterni, in mancanza di disponibilità e competenza da parte del personale in organico, per il ricevimento individuale delle famiglie, per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per la determinazione numerica dei collaboratori scolastici in ciascun plesso e per le assegnazioni ai plessi, le modalità di organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo IV- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo V- Attuazione della normativa in materia di formazione e aggiornamento: vengono proposte iniziative di formazione/aggiornamento; si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008, legge sulla privacy, squadre di emergenza, ecc. nonché le modalità di assegnazione degli incarichi.

Titolo VI - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella contrattazione, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. Ovvero: i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono esplicitare preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

B) Utilizzazione del FIS

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il ammontano complessivamente a €. 109.738,92 lordo stato corrispondente ad €. 82.736,59 lordo dipendente così ripartite:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E		
fondo calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato		

dalla sequenza contrattuale siglata l'8 aprile 2008	58.204,67	77.237,59
Ore eccedenti	4.172,69	5.537,15
finanziamento funzioni strumentali	7.074,40	9.387,72
finanziamento incarichi specifici	3.413,38	4.529,55
finanziamenti ore eccedenti attività complementari educazione fisica CSS	2.371,45	3.146,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E	75.236,59	99.838,92

Sezione II - Risorse variabili

SEZIONE II - RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione)		
finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale	7500,00	9.900,00
finanziamento compensi personale progetto finanziato da fondi miur	0	0
Totale risorse variabili	7.500,00	9.900,00

Sezione III- (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilita'	75.236,59	99.838,92
Totale risorse variabili	7.500,00	9.900,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	82.736,59	109.738,92

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il dettaglio delle cifre relativamente al personale docente e al personale ATA è descritto nella **relazione del DSGA, allegata alla presente**. Per il personale docente è utilizzato l'80% del fondo

SEZ. II DOCENTI	lordo dip	lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e art. didattica Art. 88 comma a	14.911,24	19.787,21
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007.	10.465,00	13.887,05
Compensi attribuiti ai 2 collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007).	1.575,00	2.090,02
Compensi ai presidenti e coordinatori di plesso (art. 88 c.2/K) CCNL	13.055,00	17.323,98
Compensi ai docenti per la formazione (ART.88 C.2/K) CCNL	525,00	696,67
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL29/11/2007.	752,50	998,59
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007.		
Funzioni strumentali al POF{art. 33 CCNL 29/11/2007)	7.074,40	9.387,72
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87	2.371,45	3.146,91
ORE ECCEDENTI COLLEGHI ASSENTI	4.172,69 -	5.537,15 -
	54.902,28	72.855,30

Sezione III - eventuali destinazioni da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale docente	54.902,28	72.855,30
Personale A TA	27.834,31	36.883,62
TOTALE COMPLESSIVO	82.736,59	109.738,92

-Utilizzazione in base alle attività

Docenti

Secondo quanto stabilito dal Collegio Docenti si attivano le seguenti **funzioni strumentali** corrispondenti alla dotazione spettante all'Istituto secondo i parametri di legge:

Funzioni Strumentali

- **Pianificazione e Valutazione**
- **Didattica** (trasversale e curricolare)
- **Inclusione** (Bisogni Educativi Speciali e prevenzione disagio)
Un docente per Secondaria e un docente per primaria e infanzia
- **Continuità e Orientamento** un docente primaria e un docente secondaria + 1 docente **responsabile area Marketing e ufficio stampa**

A tali incarichi si aggiungono tutte le attività previste nel funzionigramma e organigramma, presenti nel PTOF:

Impegno professionale “ in aula “ connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica (art.88 comma 2/a):

Gruppo Area Tecnologico-scientifica:

- Classe 2.0; Didasfera; Robotica; Comunicazione video; Lab Scientifico; Animatore Digitale

Gruppo Area Linguistica:

- Progetto madrelingua; Teatro inglese medie; Corrispondenza; Educhange; Ket; Stage linguistico Malta; Tutoraggio linguistico; Read on; CLIL; Hello english; Madrelingua primaria; Biblioteca; Il giornale della Sabin.

Gruppo Area Espressiva:

- Coro e orchestra; Pronti per la musica 4 e 5 anni; Maggio musicale
- Teatro primaria; Teatro infanzia; Psicomotricità infanzia; Psicomotricità primaria; A scuola di sport

Gruppo Area Cittadinanza:

- Educazione ambientale Redecesio; Ambiente primaria e media; Iniziative Comune

Flessibilità organizzativa e didattica (Art.88 comma 2/a):

- Partecipazione a viaggi d'istruzione di più giorni
- Commissione orari

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per la realizzazione di progetti inseriti nel PTOF (art.88 comma 2/d):

Gruppo Area Valutazione e Pianificazione:

- PTOF triennale; Customer Satisfaction; Successo formativo; RAV e PDM

Gruppo Area Inclusione:

- Inclusione, Screening, Partecipazione al GLI, Registri e modulistica PEI/PDP/PEP

Gruppo Area Continuità e Orientamento:

- Continuità; Iniziative di plesso; Accoglienza; Orientamento

Gruppo Sicurezza e Salute:

- Sicurezza e Salute; Marketing e Propaganda

Gruppo didattica curricolare:

- Revisione curricolo verticale; Didattica infanzia e primaria; Adattamento prove comuni test di ingresso; Revisione orale medie; Revisione programmazione opzionale

Collaborazioni al Dirigente Scolastico (Art. 88 comma 2/f)

- Collaboratori al DS (n. 2 , uno con incarico di vicario)

Compensi per ogni altra attività deliberata dal Cdl nell'ambito del POF (Art. 88 comma 2/k)

- Coordinatori di plesso (n. 7 con possibilità' di delegare alcune funzioni ad altri docenti del plesso)
- Presidenti intersezione, interclasse, coordinatori classe
- Formazione
- Tutor docenti neo immessi

Personale ATA

Per l'intensificazione delle attività del personale ATA, viene così impegnato il 20% del budget disponibile per le attività di competenza degli Assistenti Amministrativi e dei Collaboratori scolastici:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007.	2.610,00	3.463,47
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale A.T.A. (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007.=====		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007.=====		
Compens per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2 lettere i) CCNL 29/11/2007		
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere i e j) CCNL 29/11/2007.	6.600,00	8.758,20
Compensiper il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007.	7.710,93	10.232,40
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007come sostituito dall'art. 3della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008). =====		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattual personale A T A	3.413,38	4.529,55
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL29/11/2007). =====		-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007.		-
Compenso per progetti U.E. .=====		-
Compenso per progetti Ente Locale. =====	7.500,00	9.900,00
TOTALE PERSONALE ATA	27.834,31	36.883,62

C)Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 25 gennaio 2018 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Elisabetta Trisolini

